

**CENTRUL DE ÎNGRIJIRE BĂTRÂNI  
DIN LOCALITATEA CORUIA  
COMUNA SĂCĂLĂȘENI JUDEȚUL MARAMUREȘ  
Str. ALEXANDRU VAIDA VOIEVOD NR.1  
CIF 41350224  
Telefon 0766-053527**

**Anunț concurs pentru ocuparea posturilor contractuale conform H.G. 1336/2022**

**A.) CENTRUL DE ÎNGRIJIRE BĂTRÂNI DIN LOCALITATEA CORUIA**, cu sediul în Comuna Săcălășeni, sat Coruia, str. Alexandru Vaida Voievod, nr. 1, județul Maramureș, anunță organizarea concursului pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată, a unui post contractual vacant, „infirmier” –(cod COR 532103 - infirmier - conform Legii nr. 153/2017), în cadrul compartimentului „Socio-medical” al „Centrului de Îngrijire Bătrâni din localitatea Coruia”, conform H.G. nr. **1336/08.11.2022**

1. Nivelul postului: execuție;
2. Denumirea postului: **Infirmier**, post vacant, pe perioadă nedeterminată, timp de munca -norma întreaga **în cadrul compartimentului „Socio-medical” al „Centrului de Îngrijire Bătrâni din localitatea Coruia”**;
3. Gradul/Treapta profesional/profesională: nu este cazul
4. Numărul de posturi: 1;

Condiții specifice de participare la concurs:

1. Studii de specialitate\*\*: generale;
2. Perfecționări (specializări): nu este cazul.
3. Cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel): nu este cazul;
4. Limbi străine (necesitate și nivel) cunoscute: nu este cazul;
5. Cerințe specifice\*\*\* (conform art. 542 alin. (1) și (2) din O.U.G. 57/2019): curs calificare infirmier cu diplomă sau atestat;
6. vechime: nu este cazul.

**B.) Documente solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs, conform art. 35 din H.G. 1336/2022:**

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul defamilie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019
- i) curriculum vitae, model comun european.

**C.) Condițiile generale prevăzute de art. 15 din H.G. 1336/08.11.2022**

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și

cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

#### **D.) Bibliografie**

1. Ordinul Ministrului Sănătății nr. 961/2016 pentru aprobarea Normelor tehnice privind curățarea, dezinfectia și sterilizarea în unitățile sanitare;
2. Ordinul Ministrului Sănătății nr. 1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare al infecțiilor asociate asistentei medicale în unitățile sanitare;
3. Ordinul Ministrului Sănătății nr. 1226/2012 pentru aprobarea Normelor tehnice privind gestionarea deșeurilor rezultate din activitățile medicale și a Metodologiei de culegere a datelor pentru baza națională de date privind deșeurile rezultate din activitățile medicale;
4. Programul Național de Pregătire a Infermierelor –note de curs- O.A.M.G.M.A.M.R.-2012
5. Partea I - Dispoziții generale, Partea a III-a - Administrația publică locală și TITLUL III- Personalul contractual din autoritățile și instituțiile publice al Părții a VI-a, Statutul funcționarilor publici, prevederi aplicabile personalului contractual din administrația publică și evidența personalului plătit din fonduri publice, din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019, privind Codul administrativ,

\*pentru toate actele normative se va lua în considerare varianta actualizată de la data publicării anunțului de concurs în Monitorul Oficial al României, partea a III-a.

**E.) Calendarul de desfășurare a concursului**, respectiv data limită și ora până la care se pot depune dosarele de concurs:

- termenul de depunere a dosarelor: 07.02.2023, ora 15.00, la sediul instituției;
- selecția dosarelor: 09.02.2023, ora 10.00, la sediul instituției;
- proba scrisă în data de 16.02.2023, ora 10.00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor de la proba scrisă: 16.02.2023, ora 14.00.
- se pot depune contestații până în data de: 17.02.2023, ora 12.00, la sediul instituției.
- afișarea rezultatelor la soluționarea contestațiilor: 17.02.2023, ora 14.00, la sediul instituției.
- proba interviu în data de 20.02.2023, ora 10.00, la sediul instituției;

- afișarea rezultatelor de la proba de interviu: 20.02.2023, ora 14.00
- afișarea rezultatelor finale: 21.02.2023, ora 14.00.

Director  
Otilia-Ramona ȘANDOR

